



WoMenPower 2017 Themenschwerpunkte

Kompetenzen im Beruf Besonders interessant für: (Young) Professionals und Studierende	Führung und Karriere Besonders interessant für: Professionals und Führungskräfte	Beruf und Leben Besonders interessant für: Alle	Arbeitswelt im Wandel Besonders interessant für: Geschäftsführung und HR-Management
<p>Hier geht es vor allem um die Weiterentwicklung persönlicher Kompetenzen und Skills. Es werden praktische Tipps und Methoden vorgestellt, die im beruflichen Alltag nützlich sein können und sich leicht integrieren lassen. Im Vordergrund steht der praktische Nutzen der Angebote.</p>	<p>Die Angebote dieses Schwerpunkts richten sich an alle, die weiterführende Kenntnisse im Bereich Führung oder spezifische Leadership-Skills erwerben möchten oder die ihre Karriere auf das nächste Level bringen wollen.</p>	<p>Der Bereich „Beruf und Leben“ thematisiert den systematischen Weg einer beruflichen Lebensplanung aus Sicht der Berufstätigen. Hier geht es um die Vereinbarkeit bzw. Grenzziehung zwischen Beruf und Privatleben.</p>	<p>Hier werden die aktuellen Herausforderungen und Veränderungen der Arbeitswelt vornehmlich aus Unternehmenssicht, aus wirtschafts- und sozial- bzw. technikwissenschaftlicher Sicht beleuchtet und diskutiert. Es geht um Wissensgewinnung und Erfahrungsaustausch.</p>
<p>Themen sind u.a.</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Rhetorik und Kommunikation ▪ Gehaltsverhandlungen ▪ Konfliktmanagement ▪ Design Thinking ▪ Persönlichkeitsentwicklung ▪ Karriereeinstieg 	<p>Themen sind u.a.</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Karrierestrategien ▪ Führungsinstrumente und Leadership Skills ▪ Umgang mit Macht ▪ Führung Generationen X, Y, Z ▪ Personal- und Führungskräfteentwicklung 	<p>Themen sind u.a.</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Work-Life Balance ▪ Vereinbarkeit von Beruf und Familie ▪ Zeitmanagement ▪ Elternzeit ▪ Wiedereinstieg/Umstieg ▪ Lebensphasenorientierte Berufsplanung ▪ Karriere 50+ ▪ Existenzgründung 	<p>Themen sind u.a.</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Neue Arbeitsformen ▪ Führungskultur ▪ Unternehmenskultur/ Organisationsentwicklung ▪ Kommunikationskultur ▪ Frauenförderung/ Gleichstellungspolitik ▪ Diversity ▪ Nachhaltigkeit